**SAMARBEIDSMØTE TSK`s svømmeskole**

Dato: 19-08-2015

Tid: 18.00-20:00

Sted: Normedi`s lokale, Teiegården, Ørsnesalleen 31

**Invitert:** Helle Rønning Ragnes (Svømmeskoleansvarlig), Tom Christian Stensholt (Kasserer), Øystein G Norling (Styreleder)

**REFERAT**

* **Helles kortsiktige og langsiktige planer i TSK**

Helle regner med å være i Oslo et år til. Ønsker å fortsette i TSK som nå. Tenker å flytte tilbake til Tønsberg om et år. Satser på lærerjobb i Tønsberg.

* **Arbeidskontrakt. Gjennomgang og justering av NSF utkast**

Gått gjennom kontrakten, Ø/TC setter opp et kontraktsforslag ink. timeforventning. Lønn økes til 200/time. Åremålskontrakt. Ny adm.leder skal ta del i svømmeskolen og bistå med den administrative driften i tillegg til å ha personalansvaret (oppfølging lokalt).

* **Kommunikasjon med styret**

1. **Termin informasjon/samarbeid med trener team**

Svømmeskolen og ansvarlig trener for C/D partiet skal ha terminmøter ang. opprykk\/nedrykk i desember og juni hvert år. Administrativ leder skal være tilstede og referatføre møtet.

**B) Gjensidige forventninger / kommunikasjon**

Auto office reply utforskes av Helle slik at alle som kontrakter svømmeskolen skal få umiddelbar respons. Styret skal kunne forvente svar på henvendelser fra svømmeskolen innen 2 dager.

Øystein skal utarbeide et forslag til en enkel rapport som skal leveres ca hvert kvartal.

1. **Utvikling av svømmeskolen**

Det finnes store potensialer for å utvikle svømmeskolen og øke inntektene vidre. Vi fortsetter på samme nivå som nå intill vi har en sterkere administrativ situasjon i klubben.

**D) Plan for svømmeaksjonen 2016** (ambisjon, tidsperiode etc) Første uke av sommerferien + siste uke før sommerferien. Øystein tar dette vidre til kommuneadministrasjonen slik at vi unngår samme situasjon som bvi hadde i år ifb med stengning av hallen.

* **Dialog og samarbeid med Administrativ leder**

Den nye administrative lederen blir en viktig partner og ressurs for svømmeskolen. Helle skal sette av tilstrekkelig med tid for å gi nødvendig opplæring. Dette er et prioritert område.

* **Lønn og kompensasjon –** Ny lønn settes til 200/time med effekt fra og med august.

**Diverse:**

* Helle har kommunikasjon med sine intruktører på FB (gruppe), dette fungerer svært godt
* Øystein må få ansettelseskontrakter fra alle instruktører fra Mali
* Kurs: start ca uke 9, 34, 46
* Helle vurderer ny struktur for inndeling/opprykk mellom grupper– jmf Lambertseter