



REFERAT STYREMØTE 16. mars 2020

TIL STEDE:

Ronald Christensen, leder
Harald Solberg, Nestleder
Brit Wormdal Nakken – Daglig leder – ansatt

Referat sendt ut og vedtak godkjent av:

Lars Anton Corneliussen, kasserer
Julianne Michelsen, Styremedlem
Merete Kvaal, Sekretær
Harald Linde-Nielsen, Styremedlem
Erik Kjær, styremedlem

IKKE MØTT:

Dato: 16. Januar 2020
Klokkeslett: 16:30

Referent: Brit W. Nakken
Sted: Storgaten 20, 3. etg

Saker:

<i>Sak 1/20 Godkjenning av innkalling</i>	2
<i>Infosaker – fra ansvarlige</i>	2
<i>Sak 4/20 Lønn timebaserte instruktører/trenere</i>	2
<i>Sak 5/20 Aktivitet fremover - trening</i>	2
<i>Sak 6/20 BSF – påløpte kostnader</i>	2
<i>Sak 7/20 BSF – Prosess ansettelse ny hovedtrener</i>	3
<i>Sak 8/20 BSF – Fast ansatte</i>	3
<i>Eventuelt</i>	3

På grunn av Koronasituasjonen ble det fysiske møte avholdt med leder, nestleder og daglig leder. Kasserer skulle vært med, men måtte melde forfall. Saker som ble diskutert og laget forslag på ble godkjent av resten av styremedlemmene via e-post.

Sak 1/20 Godkjenning av innkalling

Saken meldt av: Ronald

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner innkalling

Vedtak: Godkjent

Infosaker – fra ansvarlige

Svømmeskolen

Avslag på søknad om ekstramidler barnehagesvømming 2019. Det vil si at det ikke blir gjennomført barnehagesvømming i vinterferien i år. Kun en barnehage i hele Tønsberg kommune som fikk midler denne gangen.
Frist for å søke om ordinære midler for 2020 er i midten av februar.

Hovedtrener

Hovedtrenerens kontrakt går ut 31.07.2020. Tone har varslet at hun ikke fortsetter i klubben etter det.
Stilling bør lyses ut så fort som mulig. Brit går gjennom tidligere stillingsannonse og redigerer denne sammen med ett par fra styret.
Harald kontakter Wang i forhold til evt. samarbeid.

Sak 4/20 Lønn timebaserte instruktører/trenere

Timebaserte trenere har i følge kontrakter ikke krav på lønn "Ved uforutsett/ikke planlagt stengning av basseng/hall som er utenfor TSK sin kontroll kan treninger bli avlyst. Lønn vil ikke bli utbetalt for slike kansellerte treninger.» TSK vi i enhver slik situasjon gjøre sitt ytterste for å komme i gang med treninger i alternativ hall evt. i samarbeid med den enkelte trener avtale alternativ trening.»
Noen klubber har alikevel valgt å lønne instruktører for en periode framover. Vi bør også se på om vi har mulighet til det.

Vedtak: Instruktører og trenere får lønn for de timene de skulle ha jobbet i uke 11 og 12. Det sendes ut permitteringsvarsel. Det kan være noen har hatt andre jobber i løpet av det siste året, som gjør at de kan ha krav på utbetalinger fra NAV.

Sak 5/20 Aktivitet fremover - trening

For å holde på utøverne har Tone og Brit snakket om at vi bør legge opp egentreningsprogrammer for utøvere i treningsgruppene. Det er ønskelig at det legges opp til individuelle tilpasninger oppfølging pr. telefon. Vurdere om vi har anledning til det og evt. timer pr. uke.

Vedtak: Det utarbeides treningsprogram for D, C, B, A, U, M. Utøverne på D, C, B, A følges opp med ukentlige samtaler med trener. Magnus og Maiken forespørres om å følge opp C og D. Beregnet 4-5 timer pr. uke.
Tone følger opp A og B.

Sak 6/20 BSF – påløpte kostnader

Det går rykte om at BSF-arrangør ikke er villig til å tilbakebetale innbetalte avgifter i forbindelse med BSF. Ut fra skriv fra Idrettsadvokatene ser det ut som vi har krav på tilbakebetaling.

Vedtak: Brit evt. med hjelp fra Ronald prøver å få pengene tilbakebetalt. Totalt har vi betalt kr. 45 000,- for overnatting og mat. Skulle vi ikke lykkes med det, tar klubben kostnaden (fakturerer ikke deltakerne)

Sak 7/20 BSF – Prosess ansettelse ny hovedtrener

Sette ned en gruppe som får mandat til å ansette ny hovedtrener

Vedtak: Erik Kristoffersen leder arbeidsgruppen med ansettelse av ny hovedtrener. Ronald, Brit og Tone deltar i gruppen.

Sak 8/20 BSF – Fast ansatte

Hva tenker styret i forhold til hovedtrener og daglig leder i perioden framover.

Vedtak: Brit ber Tone om innspill på hvor mange timer som trengs for en grei oppfølging av utøverne pr. uke og andre oppgaver som bør opprettholdes. Ut fra dette vurderes delvis permittering. Daglig leder jobber som normalt fram til påske. Ny vurdering tas da. Det er mye å følge med på med stadig nye retningslinjer og vedtak. Arbeidsoppgaver som blir nedprioritert ellers kan gjøres i ukene framover.

Eventuelt

Oppstartsleir: Det er avklart med Brønderslev at vi tar opp tråden i juni og ser an situasjonen da.