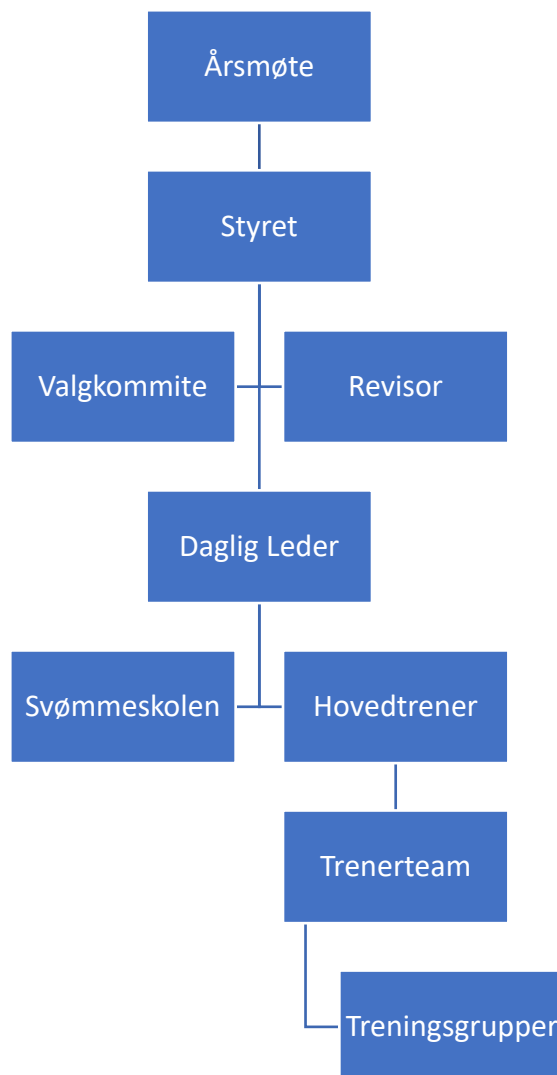


ORGANISASJONSPLAN TØNSBERG SVØMMEKLUBB

Vedtatt på årsmøte 14. mars 2019



Årsmøte

- Årsmøtet er lagets/klubbens høyeste myndighet.
- Årsmøtet blir avholdt 1. gang i året i innen utløpet av mars måned.
- Innkalling til årsmøtet skal skje 1. måned før årsmøtet avholdes.
- Innkalling annonseres på nettet eller i avisen, eller sendes/legges ut til medlemmene.
- Innkomne forslag skal være styret i hende 2 uker før årsmøtet og sakspapirene skal sendes ut 1. uke før.
- Årsmøtet er for medlemmer i klubben, det vil si de som har betalt medlemskontingenten. Foreldre/foresatte har ikke fullmakt til å stemme for medlemmer under 15 år.
- Årsmøtet legger grunnlaget for styret sitt arbeid og alle som ønsker å bli med å bestemme hvordan klubben skal drives bør stille på årsmøtet.

Styret

Styret i Tønsberg svømmeklubb består av:

- Leder velges for 2 år
- Nestleder velges for 2 år
- Kasserer velges for 2 år
- Sekretær velges for 2 år
- Oppmann velges for 2 år
- 2 styremedlemmer velges for 1 år
- 2 varamedlemmer velges for 1 år

Leder og sekretær velges samme år, nestleder og kasserer velges motsatt år.

Valgkomite

Styret foreslår valgkomite til årsmøte. Valgkomite består av leder, 2 medlemmer og 1 varamedlem. Valgkomiteen har en av klubbens viktigste oppgaver. Den har ansvaret for personalmessig og funksjonell utvikling av klubben ved å rekruttere nye styremedlemmer/-medarbeidere etter nøye vurderinger av medlemsmassen.

Valgkomiteen plikter:

- å utarbeide en arbeidsplan for inneværende valgperiode
- å vurdere styrets og komiteenes virksomhet
- se til at medlemmenes syn på styrets arbeid blir tatt opp til behandling
- å diskutere med styret om eventuelle endringer i styrets sammensetning
- å holde seg informert om, og diskutere med, medlemmene om ulike kandidater for styreoppdrag
- og derigjennom få rede på om ønskede personer har kunnskap, tid og interesse for oppdraget
- å gjennomgå for styret og medlemmene hvilke forandringer / nomineringer som kommer til å bli foreslått
- ved behov å foreslå for styret at passende kandidater får relevant utdanning for påtenkte oppdrag
- før årsmøtet, på det tidspunkt vedtektene bestemmer, avgi skriftlig forslag på nomineringen som skal forelegges medlemmene på årsmøtet
- under årsmøtet å presentere valgkomiteens forslag, samt etter årsmøtet å analysere eget nominasjonsarbeide.

Revisor

Det velges to revisorer på årsmøte. Revisor skal vurdere om årsregnskapet er utarbeidet og fastsatt i samsvar med idrettens regnskaps- og revisjonsbestemmelser, og om organisasjonsleddets styre har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med idrettens regnskaps- og revisjonsbestemmelser.

Daglig leder

Daglig leder er ansatt i klubben og har ansvar for daglig drift av klubben. Daglig leder er ansatt av hovedstyret og rapportere til HS gjennom styreleder. Arbeidsoppgaver og ansvarsområde gis av styret gjennom styreleder.

Hovedtrener

Hovedtrener har et overordnet ansvar for klubbens sports- og konkurransevirkosomhet, og rapporterer til Daglig Leder.

Hovedtrener skal tilrettelegge, trene og veilede utøvere og trenere som er organisert innenfor klubbens trenings- og konkurransevirkosomhet.

Hovedtrener har det sportslige ansvaret for klubbens konkurransesvømmere.

Trenerteam

Trenerteamet består av gruppetrenere og hovedtrener.

Gruppetreneren er ansvarlig for trenings- og konkurranseplanlegging, oppfølging og sportslige resultater for utøvere i gruppen. Aktivitetene skal gjennomføres ihht. klubbens målsettinger og handlingsplaner og etter fastsatte budsjettammer.

Oppnevning av utvalg/komitèer og ansvarlige roller

Styret kan etter behov oppnevne utvalg, komiteer og ansvarlige roller der hvor dette ikke fremkommer i Organisasjonsplanen.